

全農

ZEN-NOH

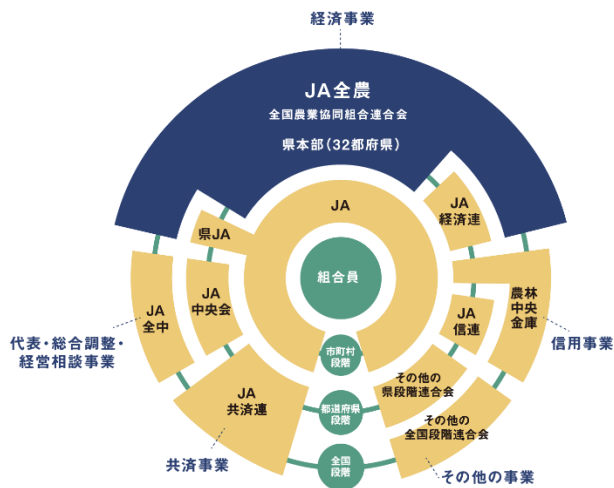
- 設立 1972 年 3 月 30 日
- 従業員数 全体 : 7,813 名 (2022 年 3 月時点)
大分県本部 : 232 名 (2022 年 3 月時点)
- 業種 協同組合
- 事業内容 国産農畜産物の販売・農業資材等の供給
※詳細は JA 全農 HP (<https://zennoh-recruit.jp/business/index.html>) で check!
- 住所
本所 : 東京都千代田区大手町 1-3-1 JA ビル
大分県本部 : 大分県大分市古国府六丁目 4 番 1 号
- TEL 097-544-0101
- ホームページ <http://www.zennoh.or.jp/>
- 採用実績/新卒 270 名 (2022 年度)

1. 企業紹介、PR

私たち全国農業協同組合連合会 (JA 全農) は、JA グループの経済事業を担当し、国産農畜産物の販売や農業生産に必要なさまざまな資材を全国に供給する事業を行っています。

本所所在地は東京ですが、北は青森から南は大分まで 32 の都府県本部があり、各地域の農業・生産者を支えています。

現在では全国に約 8,000 人の職員を擁し、4 兆 5,925 億円 (2018 年度) の取扱高を達成しています。また、国内外に 136 ある全農子会社や海外農協組織との連携、大手企業との合併事業を通じて、ダイナミックな事業に携わることができるのが、JA 全農で仕事をする醍醐味です。



2. 経営トップの考え方

日本、そして世界で、
食のために、挑み続ける。

日本の食の未来を考え、行動する。
JA グループの中で生産者と消費者をつなぐ懸け橋として、
その使命だけに全力で向き合う唯一の存在。
それが私たち JA 全農です。

日本の農業の最前線で、
そして、世界というグローバルな舞台上、
ただ一つの目的のために走り続ける。

商社として、流通として、メーカーとして、
変化する社会のニーズを的確にとらえ、
あらゆる課題に立ち向かう。

日本の農業、そして美しい自然。
このかけがえのない財産を
未来の子供たちへとつなぎ続ける。

日本、そして世界で、
食のために、挑み続ける。
人々のあたりまえの日常のために。

私たち JA 全農には、
走り続ける理由があります。
挑み続ける責任があるのです。

3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

JA 全農は JA グループの全国機関として「経済事業」を担う唯一の組織として、生産者と消費者を結び、農業を営み農畜産物を生産するための基幹を支える重要な役割を担っています。

そんな私たちは創立 50 周年を迎え、次の 50 年に向けた第一歩を踏み出しています。全国の農家・組合員が安心して生産・出荷できるよう、また、全国の消費者に安全で新鮮な国産農畜産物をお届けし安心して食べてもらえるよう、これからもずっと日本の農業を守るために、さまざまな事業活動に取り組み続けていきます。

4. 社風について

どの職場も明るく自由闊達な雰囲気です。何事にもチャレンジする姿勢を大切にしており、若手の職員にもチャンスを与えられる職場環境・風土です。

また、新卒定着率は 92.0%、平均勤続年数は 19.2 年と働きやすい職場だといえます。

5. 求めている人材について

1. 農業への関心が高く、今後の日本農業の発展に尽力できる人材
2. バイタリティ溢れた人材
3. 広い視野で職務を遂行できる人材
4. 課題解決能力の優れた人材

6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

いろいろな夢や目標に向かっている皆さん。就職活動をするなかで、悩みや困難にぶつかることもあるかもしれませんが、皆さんのこれまでの経験や出会った人達が必ず力になってくれます。どうぞ最後まで自分を信じて夢をつかんでください。そしてその夢の中にわたしたち「JA 全農」が入ってくれると、大変うれしく思います。

7. 学生の主な質問について

Q.農業に関する専門知識を持っていなくても大丈夫ですか？

A.もちろん大丈夫です！必要な知識は入会後の研修で身に付けられるよう、しっかりとプログラムされています。今は少しでも日本の農業に興味を持ち、国産のお野菜やお肉などを手に取っていただくと嬉しいです。

Q.平均残業時間・有給取得日数を教えてください

A.残業時間は 15 時間／月、年次有給休暇は 13.0 日／年です。（2021 年度実績）

8. 参考になるリンク

JA 全農 HP <http://www.zennoh.or.jp/>

JA 全農おおい HP <http://www.ot.zennoh.or.jp/index.html>

JA 全農おおい公式インスタグラム https://www.instagram.com/zennoh_oita/

<OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

・採用実績のある県内高等教育機関

大分大学、日本文理大学、立命館アジア太平洋大学、別府大学

・OB 訪問対応の連絡先

大分県本部 管理部 総務課 採用担当 (TEL:097-544-0101)

実際に働く人の声

- ・入会後は OJT 制度で先輩職員が丁寧に仕事を教えてくれたので、すぐに職場になじむことができました。(2022 年卒業)
- ・有給が取りやすくて仕事とプライベートの両立がしやすいです。(2021 年卒業)
- ・生産者のところへ直接訪問する機会も多々あり、地域密着で働いている実感がわかります。(2019 年卒業)
- ・飼料の原料輸入など、大きな金額を動かすこともあり自分の仕事に責任とやりがいを感じています。(2021 年卒業)

<先輩からの推薦>

・推薦の理由（以下より、アピールできる項目の選択と、その詳細）

理由	詳細
<input checked="" type="checkbox"/> 成長が見込める	業務に必要な知識を深める研修のほか、2年目・5年目研修など様々な研修が用意されています。また、自己啓発（オンライン講座）の費用助成制度もあり、しっかりと成長できる環境です。
<input checked="" type="checkbox"/> 安定している	年2回の賞与と年1回の定期昇給があります。 創立50周年と歴史も長く、全国単位で経済事業を担う唯一の組織なので、安定性はとても高いと思います。
<input type="checkbox"/> 専門性が高い	
<input checked="" type="checkbox"/> 個人が尊重される	若手もしっかりと自分の意見を発信できます。
<input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる	自分の意見を実現できる環境にあると思います。上司もダメ出しなど一切なく、優しく指導し、相談にも親切に乗ってくれます。
<input checked="" type="checkbox"/> 組織風土が良い	明るく働きやすい雰囲気です。気さくな人が多く、すぐに打ち解けることができました。
<input type="checkbox"/> 自由にできる	

ダイバーシティへの取組について

- ・育児や介護に関する働き方に関する制度
産前産後休暇・育児休業のほかにも、職場復帰後の育児時短勤務制度があります。
育児休業は男性も取得可能で、取得実績もあります。
介護についても休業・休暇のほかにも時短勤務制度が整備されています。
- ・ジョブリターン制度（離職後3年以内に復職可能な制度）もあります。